



SALA PRIMERA DE DECISIÓN LABORAL

Medellín, veinte (20) de febrero de dos mil veintitrés (2023)

Dentro del proceso ordinario laboral de **LUCELLY RESTREPO DE OQUENDO** contra la **ADMINISTRADORA COLOMBIANA DE PENSIONES – COLPENSIONES**, procede la Sala a estudiar la viabilidad del recurso extraordinario de casación interpuesto por la apoderada judicial de la parte demandada.

Se solicitó con la demanda inicial, que se reconozca y pague pensión de vejez, a partir del momento de cumplimiento de los requisitos, bajo las preceptivas del Acuerdo 049 de 1990, como beneficiaria del régimen de transición, con los intereses moratorios o en subsidio la indexación.

El Juzgado de conocimiento, Dieciocho Laboral del Circuito de Medellín, mediante fallo del 17 de septiembre de 2019, absolvió a Colpensiones de la totalidad de las pretensiones de la actora, declarando probada la excepción de *“falta de causa para demandar”* propuesta por Colpensiones.

Esta Sala de Decisión Laboral, mediante sentencia del 19 de diciembre de 2022, confirmó sentencia absolutoria y condenó en costas al demandante.

Procede el recurso de casación en los procesos laborales ordinarios, cuando la cuantía del interés jurídico económico sea superior a ciento veinte (120) veces el salario mínimo mensual legal vigente, de conformidad con el artículo 86 del Código de Procedimiento Laboral y de la Seguridad Social; es decir \$120'000.000,00, para el año 2022.

Lo que determina la viabilidad del recurso de casación en materia laboral, por el aspecto cuantitativo, es la cuantía del interés para recurrir que está determinado por el agravio que sufre el impugnante con la sentencia acusada que, tratándose del demandado, se traduce en la cuantía de las resoluciones que económicamente lo perjudiquen y, respecto del demandante, en el monto de las pretensiones que hubiesen sido negadas por el fallo que se

intenta recurrir, en ambos casos, teniendo en cuenta la conformidad o inconformidad del interesado respecto del fallo de primer grado.

Se circunscribe entonces, el interés jurídico económico de la parte demandante, Lucelly Restrepo de Oquendo, en las pretensiones incoadas en el libelo demandatorio, negadas en ambas instancias, relacionadas con la pensión de vejez que, cuantificada hacia el futuro teniendo en cuenta la vida probable de la actora (24,4 años) y la mesada pensional mínima para 2022 es de \$1.000.000,00, multiplicado por 13 mesadas, asciende a **\$317.800.000,00**; cifra que supera ampliamente la señalada en la norma.

Lo anterior indica que tiene derecho la parte demandante, a que el proceso sea revisado por la Honorable Corte Suprema de Justicia - Sala Laboral de Casación.

En armonía con lo expuesto, el Tribunal Superior de Medellín, SALA PRIMERA DE DECISIÓN LABORAL, **CONCEDE**, para ante la Honorable Corte Suprema de Justicia, Sala de Casación Laboral, el recurso de casación interpuesto por la apoderada de la parte demandante, Lucelly Restrepo de Oquendo, contra el fallo proferido por esta Corporación Judicial.

Lo resuelto se ordena notificar en anotación por ESTADOS.

**EL SUSCRITO SECRETARIO DEL TRIBUNAL
SUPERIOR DE MEDELLÍN – SALA LABORAL -
HACE CONSTAR**

Que la presente providencia se notificó por estados
N ° **029** del **21 DE FEBRERO DE 2023**.

consultable aquí:

<https://www.ramajudicial.gov.co/web/tribunal-superior-de-medellin-sala-laboral/147>

Firmado Por:

Francisco Arango Torres
Magistrado
Sala Laboral
Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

Jaime Alberto Aristizabal Gomez
Magistrado
Sala Laboral
Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

John Jairo Acosta Perez
Magistrado
Sala Laboral
Tribunal Superior De Medellin - Antioquia

Este documento fue generado con firma electrónica y cuenta con plena validez jurídica, conforme a lo dispuesto en la Ley 527/99 y el decreto reglamentario 2364/12

Código de verificación: **db66f979aa075114b8f0f8e0955e5b334232930a0196e32d340c13f279e1afd1**

Documento generado en 20/02/2023 02:42:08 PM

Descargue el archivo y valide éste documento electrónico en la siguiente URL:
<https://procesojudicial.ramajudicial.gov.co/FirmaElectronica>